



© Auteursrecht 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-logo is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.

Objectief
ORDELIJK respecteert feiten
georganiseerd **KOMT AFSPRAKEN NA**
betrouwbaar **grondig**
ISTJ **PRAKTISCH**
analytisch
Systematisch
feitelijk Waardeert **consistent**
AFSTANDELIJK tradities **nauwgezet**
verstandig **TAAKGERICHT**
redelijk **deugdelijk**
LOGISCH **PLICHTSGETROUW**
KALM standvastig
REALISTISCH
gereserveerd
LOYAAL nauwkeurig
PREFEREERT ALLEEN TE WERKEN



Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3^{de}) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow



ISTJ

Verantwoordelijke realist

Bijdragen aan de organisatie

- Voeren hun taken onverstoord en planmatig uit
- Concentreren zich op details en bewaken ze zorgvuldig
- Zorgen ervoor dat alles op het juiste moment op de juiste plaats komt
- Men kan erop rekenen dat ze hun beloften nakomen en doorzetten
- Voelen zich op hun gemak binnen een organisatiestructuur

Leiderschapsstijl

- Beslissen op basis van ervaring en kennis van de feiten
- Bouwen op betrouwbare, stabiele en constante prestatie
- Respecteren traditionele, hiërarchische benadering
- Belonen mensen die zich aan regels houden en hun werk goed doen
- Besteden aandacht aan onmiddellijke en praktische organisatorische behoeften

Potentiele valkuilen

- Kunnen lange termijn gevolgen over het hoofd zien en voorrang geven aan de dagelijkse werkzaamheden
- Kunnen interpersoonlijke details verwaarlozen
- Kunnen zich star opstellen en als inflexibel of weigerachtig tegenover vernieuwing worden gezien
- Kunnen van anderen verwachten dat ze even veel aandacht voor details hebben en zich aan dezelfde procedures houden

Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten eventueel meer aandacht besteden aan de bredere, toekomstige context van problemen en niet alleen aan de actuele werkelijkheid
- Moeten eventueel meer rekening houden met de menselijke factor en waardering laten blijken wanneer iemand dat verdient
- Moeten soms meer nieuwe alternatieven uitproberen om niet vast te roesten
- Moeten soms meer geduld opbrengen voor mensen die op een andere manier communiceren of de standaardprocedures omzeilen