



© Auteursrecht 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-logo is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.

ONDERNEMEND  
**nieuwsgierig**  
moedigt onafhankelijkheid aan  
RATIONEEL **uitdagend**  
**ENTP** energiek  
SLIM  
creatief  
strategisch ASSERTIEF **CONCEPTUEEL**  
**adaptief** ANALYTISCH  
ENTHOUSIASTE INNOVATOREN  
theoretisch objectief  
**SPOORT ANDEREN AAN**  
kritisch **VINDINGRIJK**  
**levendig**  
**uitgesproken**  
actief **NEEMT INITIATIEF**  
**onafhankelijk**  
**HOUDT VAN COMPLEXE UITDAGINGEN**



mbti.

Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3<sup>de</sup>) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow

---

# ENTP

## Ondernemende verkenner

### Bijdragen aan de organisatie

- Zien beperkingen als te overwinnen uitdagingen
- Brengen nieuwe manieren aan om iets te doen
- Plaatsen problemen in een conceptueel kader
- Nemen initiatief en sporen anderen aan
- Houden van complexe uitdagingen die met toekomstige behoeften samenhangen

### Leiderschapstijl

- Ontwerpen theoretische systemen om aan organisatorische behoeften te voldoen
- Moedigen onafhankelijkheid bij anderen aan
- Passen logica toe en zoeken modellen voor verandering
- Gebruiken dwingende redenen voor wat ze willen doen
- Fungeren als katalysator tussen mensen en systemen

### Potentiele valkuilen

- Kunnen zich verliezen in het model en daardoor de actuele realiteit en details uit het oog verliezen
- Kunnen competitief zijn en de inbreng van anderen niet waarderen
- Kunnen zichzelf overschatten en een burn-out krijgen
- Kunnen zich verzetten tegen standaard procedures en processen

### Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten soms meer aandacht besteden aan het hier en nu en essentiële feiten
- Moeten de bijdragen van anderen soms meer erkennen en waarderen
- Moeten soms leren, realistische prioriteiten en termijnen te bepalen en weten wanneer ze moeten stoppen
- Moeten soms leren om binnen het systeem te werken