



bedachtzaam  
VOL INZICHT waardeert kennis  
onafhankelijk **besluitvaardig**  
theoretisch veeleisend  
**INTJ** PLANNERS  
conceptueel  
TAAKGERICHT  
visionair  
gereserveerd  
objectief kritisch **origineel**  
kalm LOGISCH **gesloten**  
HELDER **productief**  
competent autonoom  
BONDIG  
**efficiënt**  
SYSTEMDENKERS  
vastberaden  
rationeel ALGEMEEN  
**verwacht competentie**

© Auteursrecht 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-hogge is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.



Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3<sup>de</sup>) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow



---

# INTJ

## Conceptuele planner

### Bijdragen aan de organisatie

- Leveren theoretisch inzicht en ontwerpvaardigheden
- Zetten ideeën om in actieplannen
- Zetten zich in om hindernissen te overwinnen en het doel te bereiken
- Hebben duidelijke ideeën over hoe de organisatie kan worden
- Stimuleren iedereen om het systeem in zijn geheel en de complexe interactie tussen alle delen te begrijpen

### Leiderschapstijl

- Sporen zichzelf en anderen aan om de doelstellingen van de organisatie te realiseren
- Gaan daadkrachtig en vastberaden te werk als het om ideeën gaat
- Kunnen hard zijn voor zichzelf en anderen
- Ontwikkelen concepten, creëren en bouwen nieuwe modellen
- Zijn bereid om hele systemen te reorganiseren, indien nodig

### Potentiele valkuilen

- Kunnen zo onbuigzaam lijken dat anderen bang zijn om hen te benaderen of in discussie te gaan
- Kunnen hun ideeën te lang voor zichzelf houden en denken dat anderen hun mening delen
- Kunnen soms moeilijk onpraktische ideeën loslaten
- Kunnen zo taakgericht zijn, dat ze de bijdragen van anderen nauwelijks zien

### Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten soms feedback en suggesties vragen over hun persoonlijke stijl en ideeën
- Moeten hun ideeën en strategieën soms meer met anderen bespreken en hen er eerder bij betrekken
- Moeten de realiteit leren aanvaarden als de gegevens niet stroken met hun ideeën
- Moeten er soms meer op toezien dat de bijdragen van anderen worden gestimuleerd en erkend