



objectief kritisch  
**LOGISCHE PROBLEEMOPLOSSERS**  
doelmatig onafhankelijk  
**feitelijk spontaan**  
**ISTP** PRAKTISCH  
realistisch  
ADAPTIEF  
willen niet aan banden gelegd worden  
**adaptief kalm in crises**  
voorzichtige observeerders  
REAGEERT SNEL **AFSTANDELIJK**  
heeft variatie nodig  
realistisch **analytisch**  
avontuurlijk  
probleemoplossers  
**ZELFVERZEKERD**  
**LEIDT DOOR DADEN**  
**LOGISCH toegepast**

© Auteursrecht 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-logo is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.



Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3<sup>de</sup>) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow



---

# ISTP

## Logische pragmaticus

### Bijdragen aan de organisatie

- Fungeren als probleemoplossers, spelen snel in op de behoeften van het moment
- Zijn 'wandelende' bronnen van informatie over gebieden waarvoor ze zich interesseren
- Bedenken praktische manieren om iets te doen en overwinnen hindernissen op hun weg
- Blijven kalm in crisissituaties en hebben zo een kalmerende invloed op anderen
- Brengen hun expertise in bij projecten waarvoor ze de technische vaardigheden hebben

### Leiderschapsstijl

- Leiden door te handelen en het voorbeeld te geven
- Behandelen iedereen het liefst als gelijke en willen dat iedereen zijn steentje bijdraagt
- Reageren snel als er problemen opduiken en gebruiken de meest geschikte technieken
- Laten anderen vrij en verkiezen zelf minimale supervisie
- Werken op basis van duidelijke, logische principes

### Potentiele valkuilen

- Houden belangrijke zaken soms voor zichzelf en lijken daardoor onverschillig
- Lijken soms gebrek aan doorzettingsvermogen te hebben, beginnen aan iets anders voor hun eerste inspanningen resultaten opleveren
- Gaan soms zuinig om met hun energie, gaan te doelmatig te werk en slaan stappen over
- Kunnen besluiteloos overkomen, alsof ze gebrek aan interesse, energie en doorzettingsvermogen hebben

### Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten zich soms meer blootgeven en hun zorgen en informatie met anderen delen
- Moeten soms doorzettingsvermogen ontwikkelen of koerswijzigingen aan anderen meedelen
- Moeten soms meer plannen en de nodige inspanningen doen om het gewenste resultaat te bereiken
- Moeten soms meer methoden ontwikkelen om doelstellingen vast te leggen en zich eraan te houden