



VOORKOMEND  
GEZELLIG **goedgunstig**  
moedigt zelfexpressie aan  
**verbeeldingsvol** **betrouwbaar**  
**verantwoordelijk**  
**ENFJ** EXPRESSIEF  
LOYAAL  
betrokken  
inspireert leiderschap **MENSGERICHT**  
OVERTUIGEND  
enthousiast **diplomatiek**  
**toegankelijk** faciliteert anderen  
MEDEDOGEND  
**warm** **idealistisch**  
inspireert tot veranderen  
**ONDERSTEUNEND**  
**helpt anderen**  
loyaal energiek  
**georganiseerd**  
**nieuwsgierig**  
**verbaal** **PERSOONLIJK**

© Auteursrecht: 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-logo is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.



Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3<sup>de</sup>) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow



---

# ENFJ

## Compassievolle trainer

### Bijdragen aan de organisatie

- Verdedigen sterke idealen met betrekking tot de behandeling van mensen in organisaties
- Leiden en coachen graag teams
- Moedigen samenwerking aan
- Verkondigen de waarden van de organisatie
- Houden ervan, zaken met succes af te ronden

### Leiderschapstijl

- Leiden door persoonlijk enthousiasme en complimenten
- Zetten zich actief in om mensen en projecten te leiden
- Voldoen aan de wensen van ondergeschikten en stellen alle medewerkers op hun gemak
- Spannen zich in dat de organisatie in overeenstemming met de waarden handelt
- Inspireren veranderingen die mensen ten goede komen

### Potentiele valkuilen

- Kunnen anderen idealiseren en onvoorwaardelijke loyaal zijn
- Kunnen problemen wegmoffelen als er conflicten opduiken
- Kunnen taken negeren ten voordele van relationele belangen
- Kunnen kritiek te persoonlijk opnemen en te zelfkritisch zijn

### Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten soms de beperkingen van mensen erkennen en waken voor onvoorwaardelijke loyaliteit
- Moeten soms leren constructief om te gaan met conflicten
- Moeten soms leren evenveel aandacht te besteden aan de details van de taak als aan de betrokken personen
- Moeten hun zelfkritiek soms wat temperen en aandachtig luisteren naar objectieve informatie