



Objectief
analytisch **REALISTISCH**
DIRECT GESTRUCTUREERD
ESTJ praktisch
BESLUITVAARDIG
helder
uitgesproken SYSTEMATISCH
PRAGMATISCH *betrouwbaar*
logisch **zelfverzekerd**
geeft voorkeur aan bewezen procedures
ZAKELIJK *assertief*
georganiseerd
RECHT-DOOR-ZEE *neemt leiding*
objectief kritisch
nuchter EFFICIËNT
voorziet potentiële problemen
verantwoordelijk

© 2013 by CPP, Inc. The MBTI logo is a registered trademark of the Myers & Briggs Foundation, Inc.





ESTJ

Efficiënte organisator

Bijdragen aan de organisatie

- Zien, benoemen en corrigeren op voorhand zwakke punten
- Leveren logische, objectieve kritiek op programma's
- Organiseren het proces, product en mensen om hun doel te bereiken
- Controleren of de taken correct worden uitgevoerd
- Gaan stap voor stap te werk en maken hun werk af

Leiderschapstijl

- Streven naar leiderschap en nemen snel het voortouw
- Passen eerdere ervaring, in aangepaste vorm, toe om problemen op te lossen
- Komen snel en direct tot de kern van de zaak
- Beslissen en implementeren snel
- Gedragen zich als traditionele leiders die de hiërarchie respecteren en slagen binnen het systeem

Potentiele valkuilen

- Kunnen te snel beslissen en anderen onder druk zetten om dit ook te doen
- Kunnen soms niet begrijpen waarom men zaken wil veranderen die in hun ogen al werken
- Kunnen interpersoonlijke details uit het oog verliezen door hun concentratie op hun werk
- Kunnen door hun emoties worden overmand, wanneer ze hun eigen gevoelens en waarden te lang negeren

Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten soms beter alle aspecten overwegen voor ze beslissen en ook rekening houden met de menselijke factor
- Moeten zichzelf soms dwingen om de voordelen van veranderingen die anderen voorstellen te zien
- Moeten zich soms meer inspannen om waardering voor anderen te tonen
- Moeten soms wat afstand nemen van hun werk om hun eigen gevoelens en waarden te ontdekken en hanteren

Bron: OPP / CPP