

- Gebruik van actuele modellen en theorieën
- Inbreng eigen praktijkcases
- Aanvulling ervaring van deelnemers en trainer

**Inbreng klant:
Open mind**

Leren
(denken)

**Inbreng klant:
Kwetsbaarheid**

Inspireren
(voelen)

- Inzicht in eigen situatie
- Verrassende werkvormen
- Het 'moeilijke' gesprek voeren (team)
- Uitnodigende trainers/locaties / sprekers (team)

Realiseren
(borgen)

**Inbreng klant:
Ambitie**

Creëren
(doen)

**Inbreng klant:
Lef**

- Co-creëren als uitgangspunt
- Comfort zone verlaten
- Acties tussen sessies in
- Afsluiting met concreet actieplan

- Coaching
- Ambitie en voortgang bewaken
- Intervisie / supervisie
- Communicatie met stakeholders